



Администрация Ленинского района  
города Нижнего Новгорода

Управление образования

П Р И К А З

19.08.2020

№ 104

О внедрении в работу образовательных организаций Ленинского района города Нижнего Новгорода методологии (целевой модели) наставничества

На основании приказов министерства образования, науки и молодежной политики Нижегородской области от 20.05.2020 года № 316-01-63-915/20 «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования», департамента образования администрации города Нижнего Новгорода от 17.08.2020 № 429 «О внедрении в работу образовательных организаций города Нижнего Новгорода методологии (целевой модели) наставничества» и с целью организации работы по внедрению методологии целевой модели наставничества обучающихся образовательных организаций Ленинского района города Нижнего Новгорода

п р и к а з ы в а ю:

1. Определить МАУ ДО «Детско-юношеский центр «Юбилейный» (Вискова О.Л.) (далее - Центр) районным наставническим центром и наделить его функциями по организационному, методическому, аналитическому сопровождению и мониторингу внедрения целевой модели наставничества в Ленинском районе города Нижнего Новгорода (далее - целевая модель наставничества).

2. Руководителю Центра назначить ответственное лицо за организационное, методическое, аналитическое сопровождение и мониторинг внедрения целевой модели наставничества, разработать модель взаимодействия с общеобразовательными организациями.

3. Назначить Жукову Е.А., ведущего специалиста сектора по вопросам воспитания, ответственной за взаимодействие с региональным центром наставничества и своевременное предоставление в департамент образования администрации города Нижнего Новгорода обобщенной (сводной) информации по реализации целевой модели наставничества.

4. Утвердить прилагаемые план мероприятий (дорожную карту) внедрения целевой модели наставничества для обучающихся организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися на территории Ленинского района города Нижнего Новгорода на 2020 год (далее - дорожная карта), список образовательных организаций и кураторов Ленинского района города Нижнего Новгорода – участников внедрения целевой модели наставничества, состав рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества в 2020 году.

5. Определить площадками для внедрения целевой модели наставничества в 2020 году МБОУ «Школа № 60» (Спекторский А.М.), МБОУ «Школа № 91 с углубленным изучением отдельных предметов» (Богданов И.М.), МБОУ «Школа № 101 имени Е.Е.Дейч» (Веселова М.Е.), МБОУ «Школа № 123» (Котельников Б.В.), МБОУ «Школа № 182» (Жураковская Н.Б.), МБОУ «Школа № 185» (Диденко О.Н.) (далее – образовательные организации).

6. Руководителям вышеуказанных общеобразовательных организаций:

6.1. Обеспечить выполнение всех мероприятий дорожной карты;

6.2. Назначить кураторов по внедрению целевой модели наставничества;

6.3. Организовать реализацию мероприятий по внедрению в 2020 году целевой модели наставничества в соответствии с методическими рекомендациями, разработанными ведомственным проектным офисом национального проекта «Образование» и региональным центром наставничества (ГБУ ДО «Центр эстетического воспитания детей Нижегородской области») в сроки, установленные дорожной картой;

6.4. Обеспечить достижение результатов (показателей эффективности) внедрения целевой модели наставничества на уровне не ниже планируемых результатов, утвержденных приказом министерства образования, науки и молодежной политики Нижегородской области от 20.05.2020 года № 316-01-63-915/20 «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования»;

6.5. Обеспечить охват программами наставничества не менее 300 обучающихся образовательной организации в возрасте от 10 до 18 лет.

7. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

УТВЕРЖДЕН  
приказом управления образования  
администрации Ленинского района  
города Нижнего Новгорода  
от 19.08.2020 № 104

План мероприятий (дорожная карта)

внедрения целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися на территории Ленинского района города Нижнего Новгорода на 2020 год

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
<b>1. Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися (далее - целевая модель наставничества, ЦМН)</b>				
1.1.	Разработка дорожных карт внедрения целевой модели наставничества	август 2020 года	управление образования администрации Ленинского района города Нижнего Новгорода, Центр, руководители образовательных организаций (в рамках компетенции)	дорожные карты
1.2.	Разработка и утверждение	до 20.08.2020	руководители	приказы

	<p>распорядительных актов образовательных организаций о внедрении ЦМН на уровне образовательных организаций, включающие:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- сроки внедрения ЦМН в образовательной организации;</li> <li>- назначение кураторов за внедрение и реализацию ЦМН в образовательной организации с описанием их обязанностей;</li> <li>- назначение ответственных за материально-техническое обеспечение программ наставничества в образовательных организациях;</li> <li>- сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества;</li> <li>- планируемые результаты внедрения ЦМН в образовательной организации;</li> <li>- положение о программе наставничества и дорожной карты внедрения ЦМН в образовательной организации</li> </ul>		образовательных организаций (в рамках компетенции)	образовательных организаций
1.3.	<p>Разработка и утверждение распорядительной документации для обеспечения развития инфраструктурных, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала образовательных</p>	до 20.08.2020	управление образования администрации Ленинского района города Нижнего Новгорода, руководители образовательных	организационно-распорядительная документация

	организаций, участвующих в реализации ЦМН		организаций (в рамках компетенции)	
1.4.	Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению целевой модели наставничества в 2020 г.	до 20.08.2020	руководители образовательных организаций (в рамках компетенции)	соглашения с организациями - партнерами
1.5.	Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 №р-145	до 20.08.2020	управление образования администрации Ленинского района города Нижнего Новгорода, руководители образовательных организаций (в рамках компетенции)	методические рекомендации, распорядительные акты
1.6.	Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями, в том числе для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности и на труднодоступных и отдаленных территориях, детей-сирот (оставшихся	до 20.08.2020	управление образования администрации Ленинского района города Нижнего Новгорода, руководители образовательных организаций (в рамках компетенции)	распорядительные акты

	без попечения родителей).			
<b>2. Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества</b>				
2.1.	Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программ наставничества в рамках действующего законодательства	до 31.08.2020	управление образования администрации Ленинского района города Нижнего Новгорода, руководители образовательных организаций (в рамках компетенции)	перечень партнерских организаций
2.2.	Формирование баз наставников на уровне образовательных организаций	в течение всего периода реализации ЦМН	руководители образовательных организаций (в рамках компетенции)	базы наставников, которые потенциально могут участвовать в программах наставничества, включая: - базы учеников для формы наставничества «ученик-ученик»; - базы выпускников; - базы наставников от предприятий и организаций; - базы наставников из числа активных педагогов.
2.3.	Формирование баз программ наставничества на уровне образовательных организаций	в течение всего периода реализации ЦМН	руководители образовательных организаций (в рамках компетенции)	базы эффективных программ наставничества, которые могут реализовываться как в данной, так и в иных образовательных организациях

2.4.	Разработка программно-методических материалов на уровне образовательных организаций, необходимых для реализации целевой модели наставничества	до 20.08.2020	руководители образовательных организаций (в рамках компетенции)	программно-методическое обеспечение реализации ЦМН
2.5.	Обучение на областных семинарах по отдельным вопросам реализации целевой модели наставничества	по отдельному графику	ГБУДО ЦЭВДНО, управление образования администрации Ленинского района, руководители образовательных организаций	обеспечение экспертно-консультационной поддержки участникам реализации ЦМН
2.6.	Информирование педагогов, родителей, обучающихся образовательных организаций, сообщества выпускников, предприятий о реализации целевой модели наставничества	август – декабрь 2020 г.	Руководители образовательных организаций	информационная кампания
2.7.	Популяризация ЦМН через региональные, муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций – участников ЦМН	август – декабрь 2020 г.	руководители образовательных организаций	наполнение информационных ресурсов актуальной информацией с применением единого брендирования
<b>3. Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий</b>				
3.1.	Организация муниципальных программ ППМ педагогических работников, участвующих в реализации ЦМН	по отдельному графику	управление образования администрации Ленинского района г. Нижнего Новгорода	реализация муниципальных ППМ
3.2.	Обеспечение условий для обучения	в соответствии со	управление образования	получение

	педагогических работников, наставников и кураторов по программам ДПО и программам ППМ, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	сроками реализации программ	администрации Ленинского района г. Нижнего Новгорода, руководители образовательных организаций (в рамках компетенции)	педагогическими работниками, наставниками и кураторами соответствующих документов об обучении и (или) повышении профессионального мастерства
<b>4. Внедрение целевой модели наставничества в образовательных организациях Нижегородской области в 2020 г.</b>				
4.1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	июнь – август 2020 г.	руководители и кураторы внедрения ЦМН, руководители образовательных организаций (в рамках компетенции) (в рамках компетенции)	нормативное обеспечение распорядительная документация программно-методическое обеспечение материально-техническое обеспечение организации – партнеры
4.2.	Формирование базы наставляемых в 2020 – 2021 учебном году	с 1 по 15 сентября 2020 г.	кураторы внедрения ЦМН в образовательных организациях (в рамках компетенции)	база наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники
4.3.	Формирование базы наставников для реализации ЦМН в 2020 – 2021 учебном году (отбор из числа потенциальных	с 16 по 30 сентября 2020 г.	кураторы внедрения ЦМН в образовательных организациях (в рамках	сформирована база наставников для участия в программах



	наставников в соответствии с сформированным на текущий учебный год перечнем запросов)		компетенции)	наставничества в 2020 – 2021 учебном году, подходящая для конкретных программ и запросов наставляемых
4.4.	Обучение наставников (при необходимости)	с 1 по 14 октября 2020 г.	управление образования администрации Ленинского района г. Нижнего Новгорода	методическое сопровождение наставниками
4.5.	Формирование наставнических пар или групп	до 30 октября 2020 г.	кураторы внедрения ЦМН в образовательных организациях (в рамках компетенции)	сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ
4.6.	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи); - итоговая встреча	в соответствии со сроками реализации программ наставничества	кураторы внедрения ЦМН, в образовательных организациях (в рамках компетенции) и наставники	Реализация программ наставничества
4.7.	Завершение наставничества: - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного	в соответствии со сроками реализации программ	кураторы внедрения ЦМН в образовательных организациях (в рамках компетенции) и	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и

	мероприятия.	наставничества или май 2021 г.	наставники	наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла
<b>5. Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов Нижегородской области, а также лучших практик субъектов Российской Федерации</b>				
5.1.	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах образовательных организаций	до 01.10.2020	руководители образовательных организаций, организации – партнеры	сформирована система поддержки наставничества через сеть Интернет
5.2.	Формирование профессиональных сообществ наставников	в течение всего периода внедрения ЦМН	руководители образовательных организаций, организации -партнеры	сформирована система поддержки наставничества через профессиональные сообщества
5.3.	Организация встреч с сообществом выпускников и/или представителями региональных организаций и предприятий, обучающимися с целью информирования о реализации программ наставничества	ноябрь – декабрь 2020 г.	руководители образовательных организаций, организации - партнеры	выявление и распространение лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов
<b>6. Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества</b>				
6.1.	Осуществление персонифицированного	сентябрь – декабрь	кураторы внедрения	сформированы

	учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	2020 г.	целевой модели наставничества в образовательных организациях	первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества
6.2.	Внесение в формы федерального статистического наблюдения (далее – формы ФСН) данных о количестве участников программ наставничества и предоставление этих форм в Минпросвещения России	в соответствии со сроками, устанавливаемыми Минпросвещения России	кураторы внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях	внесены данные в формы ФСН
6.3.	Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества	сентябрь – декабрь 2020 г.	кураторы внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях	получены данные о процессе и реализации программ наставничества от участников программ и иных причастных к программам лиц
6.4.	Сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в образовательных организациях	сентябрь – декабрь 2020 г.	управление образования администрации Ленинского района города Нижнего Новгорода	получены и обобщены на муниципальном уровне данные о внедрении ЦМН в МОО, МОДО
<b>7. Мониторинг процесса реализации программ наставничества (в соответствии с материалами методических рекомендаций, утвержденных распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145)</b>				
7.1.	Оценка качества реализации программ	декабрь 2020 г.	кураторы внедрения ЦМН	оформлены и обобщены

	наставничества		в образовательных организациях, организации - партнеры	материалы в соответствии с приложением 2 методическим рекомендациям
7.2.	Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества	декабрь 2020 г.	кураторы внедрения ЦМН в образовательных организациях, организации - партнеры	оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 методическим рекомендациям
<b>8. Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества</b>				
8.1.	на уровне образовательных организаций: - контроль процедуры внедрения целевой модели наставничества; - контроль проведения программ наставничества.	по 31 декабря 2020 г.	Кураторы внедрения ЦМН в образовательных организациях	предоставление контрольно-аналитических материалов руководителям образовательных организаций и лицам, ответственным за внедрение ЦМН в муниципалитетах
8.2.	на уровне муниципалитетов: - достижение целевых показателей внедрения ЦМН на уровне муниципалитета;	в течение всего периода внедрения ЦМН	Управление образования администрации Ленинского района города Нижнего Новгорода	предоставление контрольно-аналитических материалов

	- соблюдение норм законодательства при внедрении ЦМН			руководителям ОУО, в РЦН и МОНиМП
<b>8.2. Координирование внедрения целевой модели наставничества</b>				
8.2.1.	на уровне муниципалитета	в течение всего периода внедрения ЦМН	Управление образования администрации Ленинского района города Нижнего Новгорода	обеспечение условий реализации ЦМН

УТВЕРЖДЕН  
приказом управления образования администрации Ленинского района города Нижнего Новгорода от 19.08.2020 № 104

Список образовательных организаций Ленинского района города Нижнего Новгорода и кураторов образовательных организаций– участников внедрения целевой модели наставничества

	Полное название образовательной организации, в соответствии с Уставом	Адрес	Расположение на городской /сельской территории	ФИО куратора модели наставничества в образовательной организации	Должность	Контактные данные (телефон, адрес электронной почты)
1.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Школа № 60»	603135, г. Нижний Новгород, пр. Ленина, д.55/3	Городская территория	Гладкова Ольга Александровна (по согласованию)	заместитель директора	8 (831) 252-78-07 <a href="mailto:lenruo60@mail.ru">lenruo60@mail.ru</a>
2.	МБОУ «Школа № 91 с углубленным изучением отдельных предметов»	603132, г. Нижний Новгород, ул. Голубева, д. 4а	Городская территория	Богданова Наталья Юрьевна (по согласованию)	заместитель директора	8 (831) 251 90 86 <a href="mailto:lenruo91nn@mail.ru">lenruo91nn@mail.ru</a>
3.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Школа № 101 имени Е.Е.Дейч»	603011, г. Нижний Новгород, ул. Тургайская, д. 5	Городская территория	Лебедькова Ирина Александровна (по согласованию)	заместитель директора	8 (831) 245 39 82 <a href="mailto:lenruo101@mail.ru">lenruo101@mail.ru</a>
4.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Школа № 123»	603135, г. Нижний Новгород, ул. Дружбы, д. 50	Городская территория	Сидякова Наталья Викторовна (по согласованию)	заместитель директора	8 (831) 244 09 36 <a href="mailto:lenruo123@mail.ru">lenruo123@mail.ru</a>
5.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное	603076, г. Нижний Новгород, ул.	Городская территория	Кудрявцева Ирина Александровна	заместитель директора	8 (831) 250 40 07 <a href="mailto:lenruo182@mail.ru">lenruo182@mail.ru</a>

	учреждение «Школа № 182»	Космонавта Комарова, д. 2в		(по согласованию)		
6.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Школа № 185»	603132, г. Нижний Новгород, ул. Академика Баха, д. 6	Городская территория	Игнатченко Ольга Александровна (по согласованию)	заместитель директора	8 (831) 245 32 39 <a href="mailto:lenruo185@mail.ru">lenruo185@mail.ru</a>

---

УТВЕРЖДЕН

приказом управления образования  
администрации Ленинского района  
города Нижнего Новгорода  
от 19.08.2020 № 104

Состав рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества  
в образовательных организациях Ленинского района города Нижнего Новгорода

№ п/п	ФИО	Должность
1.	Романова Т.В.	начальник управления образования администрации Ленинского района города Нижнего Новгорода
2.	Шарина Т.А.	Начальник сектора общего образования управления образования администрации Ленинского района города Нижнего Новгорода
3.	Лапшова О.В.	консультант сектора по вопросам воспитания Управление образования администрации Ленинского района города Нижнего Новгорода
4.	Жукова Е.А.	ведущий специалист сектора по вопросам воспитания Управление образования администрации Ленинского района города Нижнего Новгорода
5.	Вискова О.Л.	директор МАУ ДО «Детско-юношеский центр «Юбилейный»
6.	Миенкова С.Ю.	заместитель директора МАУ ДО «Детско-юношеский центр «Юбилейный»
7.	Гладкова О.А.	заместитель директора МБОУ «Школа № 60»
8.	Богданова Н.Ю.	заместитель директора МБОУ «Школа № 91 с углубленным изучением отдельных предметов»
9.	Лебедькова И.А.	заместитель директора МБОУ «Школа № 101 имени Е.Е. Дейч»
10.	Сидякова Н.В.	заместитель директора МБОУ «Школа № 123»
11.	Кудрявцева И.А.	заместитель директора МБОУ «Школа № 182»
12.	Игнатченко О.А.	заместитель директора МБОУ «Школа № 185»